



Stellenplan für Kirchgemeinde Oberwil

Handlungsfeld	Stellenbezeichnung	Soll in % (bewilligt)	Lohnbasis	Lohnklasse	Bemerkungen Datum Bewilligung
Pfarramt	Ordentliche Pfarrstelle	0% (100)	angestellt vom Kt. BE		Pfarrstellenzuteilung gem. Refbejuso Hauptpfarramt von Kt. BE angestellt KGV vom 16.11.2017 Angestellte von refbejuso
	Gemeindeeigene Pfarrstelle	0% (30)	angestellt von Refbejuso		
für beide Stellen gilt: DGO von KGO ist nicht relevant. Es gelten die Bedingungen der entsprechenden Arbeitgeber (Personalreglement für die Pfarerschaft). Die Arbeitgeber stellen die Pfarrpersonen der Kirchgemeinde gegen entsprechendes Entgelt zur Verfügung. Die KGO ist Anstellungsbehörde.					
Gottesdienst	Organist/in	20-25%	Kantonspersonal Kt. SO	16 - 21	inkl. Kasualien inkl. Orgelpflege und Administration
Bildung	Katechet/in	9-13%	Kantonspersonal Kt. SO	17	gem. Leistungsvereinbarung RUB/KG Oberwil (KGV vom 16.6.2016) gültig ab 1.8.2016
	KUW-Mitarbeiter/in	9-13%	Kantonspersonal Kt. SO	11	
KUW-Koordinator/in	10%	Kantonspersonal Kt. SO	17		
RUB	geht nach Leitgemeinde RUB				
Betrieb	Sigrist/in	30-35%	Kantonspersonal Kt. SO	11	
Verwaltung	Kirschensreiber/in	8-10%	Kantonspersonal Kt. SO	17	Angestellt durch KG Lüsslingen
	Sekretär/in	15%	Kantonspersonal Kt. SO	13	
	Finanzverwalter/in	10-12%	Kantonspersonal Kt. SO	17	
Diakonie	Kinder + Jugendliche Senioren	0-2% 0%	Kantonspersonal Kt. SO		Fyre mit de Chlyne aktuell nichts

Beschlossen an der Kirchgemeindeversammlung vom:

28. November 2023

Kathrin Lanz
Kirchgemeindepräsidentin

Franziska Trittibach
Kirchensreiberin